

# ACTE ALE AUTORITĂȚII NAȚIONALE DE REGLEMENTARE ÎN DOMENIUL ENERGIEI

AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE REGLEMENTARE ÎN DOMENIUL ENERGIEI

## ORDIN

### pentru aprobarea Regulamentului privind regimul și principiile remunerării membrilor Comitetului de reglementare și salarizării personalului angajat al Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei

Având în vedere dispozițiile art. 14 și ale art. 22 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea Parlamentului României nr. 42/2012 privind numirea membrilor Comitetului de reglementare al Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, cu nominalizarea funcțiilor,

în temeiul dispozițiilor art. 4 alin. (17) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 33/2007 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 160/2012,

președintele Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă Regulamentul privind regimul și principiile remunerării membrilor Comitetului de reglementare și salarizării personalului angajat al Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Direcțiile de specialitate din cadrul Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei urmăresc respectarea prevederilor prezentului ordin.

Art. 3. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Președintele Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei,  
**Nicolae Havrileț**

București, 2 decembrie 2014.  
Nr. 139.

ANEXĂ

## REGULAMENT

### privind regimul și principiile remunerării membrilor Comitetului de reglementare și salarizării personalului angajat al Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei

#### CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art. 1. — Prezentul regulament stabilește regimul și principiile remunerării membrilor Comitetului de reglementare și salarizării personalului angajat din cadrul Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei (ANRE), autoritate administrativă autonomă cu personalitate juridică, finanțată integral din venituri proprii.

Art. 2. — (1) Stabilirea regimului de remunerare se realizează în raport cu obiectul de activitate al ANRE, respectiv implementarea politicilor privind elaborarea reglementărilor obligatorii la nivel național necesare funcționării pieței energetice, în condiții de eficiență, concurență, transparență și protecție a consumatorilor, armonizării acestora atât cu obiectivele și cu prioritățile politicii guvernului, cât și cu legislația Uniunii Europene.

(2) Remunerarea membrilor Comitetului de reglementare se realizează în conformitate cu prevederile prezentului regulament.

(3) Drepturile salariale ale personalului contractual din cadrul ANRE sunt negociate în cadrul Contractului colectiv de muncă al ANRE, înregistrat conform prevederilor legale.

Art. 3. — Dispozițiile prezentului regulament se aplică:

- a) membrilor Comitetului de reglementare;
- b) personalului contractual din cadrul ANRE.

Art. 4. — Remunerarea membrilor Comitetului de reglementare și salarizarea personalului angajat al ANRE se realizează corespunzător unui sistem propriu de salarizare, conceput conform prevederilor legale privind organizarea și funcționarea ANRE, cu luarea în considerare a nivelului de remunerare a personalului din cadrul societăților care își desfășoară activitatea în domeniul în care ANRE își exercita autoritatea.

Art. 5. — (1) La elaborarea bugetului anual de venituri și cheltuieli al ANRE fundamentarea cheltuielilor de personal se realizează pe baza drepturilor salariale stabilite prin prezentul regulament, prin contractul colectiv de muncă aplicabil și contractele individuale de muncă, pentru categoriile de persoane prevăzute la art. 4.

(2) Plata remunerațiilor și a celorlalte drepturi de personal pentru categoriile de persoane prevăzute la art. 4 se realizează cu încadrarea în resursele financiare alocate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli aprobat.

## CAPITOLUL II

### Principiile și sistemul remunerării

Art. 6. — (1) La stabilirea cuantumului remunerației lunare acordate membrilor Comitetului de reglementare al ANRE se iau în considerare următoarele elemente:

a) valoarea brută a clasei 49 din grila de salarizare a personalului ANRE;

b) complexitatea și responsabilitatea activității ce decurge din exercitarea atribuțiilor legale atribuite calității de membru al Comitetului de reglementare.

(2) Pentru activitatea desfășurată în cadrul ANRE, membrii Comitetului de reglementare beneficiază de o remunerație lunară, după cum urmează:

a) președintele ANRE: o remunerație lunară egală cu valoarea brută a clasei 49 din grila de salarizare a personalului ANRE de înmulțit (x) cu 4;

b) vicepreședintele ANRE: o remunerație lunară egală cu valoarea brută a clasei 49 din grila de salarizare a personalului ANRE de înmulțit (x) cu 3,6;

c) ceilalți membri ai Comitetului de reglementare al ANRE: o remunerație lunară egală cu valoarea brută a clasei 49 din grila de salarizare a personalului ANRE de înmulțit (x) cu 3.

Art. 7. — (1) Remunerația membrilor Comitetului de reglementare al ANRE este confidențială.

(2) Respectarea condiției de confidențialitate este obligatorie atât pentru membrii Comitetului de reglementare, cât și pentru personalul abilitat cu aplicarea prezentului regulament.

Art. 8. — Prin ordin al președintelui ANRE se stabilesc celelalte drepturi cuvenite membrilor Comitetului de reglementare, prin asimilare cu funcțiile de demnitate publică.

Art. 9. — Sistemul de remunerare a personalului angajat al ANRE, stabilit conform prezentului regulament, are în vedere respectarea următoarelor principii:

a) supremația legii, în sensul că salarizarea în cadrul ANRE se realizează prin prezentul regulament și prin contractul colectiv de muncă, așa cum rezultă din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 33/2007 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 160/2012;

b) crearea unui sistem unitar de salarizare aplicabil întregului personal angajat;

c) crearea unei ierarhizări în cadrul sistemului de salarizare pe funcții de conducere și funcții de execuție și în cadrul acestora pe fiecare funcție;

d) echitate și coerență, prin crearea de oportunități egale și remunerație în concordanță cu importanța activităților prestate și cu răspunderea impusă;

e) salarizarea personalului angajat în raport cu activitatea depusă, cu importanța și răspunderea acesteia;

f) recompensarea performanțelor și a contribuției aduse, precum și creșterea nivelului de aptitudini și competențe;

g) sustenabilitate financiară, prin asigurarea de majorări salariale în raport cu prevederile contractului colectiv de muncă.

Art. 10. — (1) Pentru activitatea prestată în cadrul ANRE, în condițiile contractului colectiv de muncă și contractului individual de muncă, salariatul are dreptul la un salariu în bani.

(2) Salariul personalului angajat al ANRE cuprinde: salariul de bază, sporul pentru vechime în muncă, sporul pentru

exercitarea funcției de conducere și alte sporuri, indemnizații și adaosuri negociate și prevăzute în contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul ANRE.

(3) Pentru stimularea salariaților care au obținut rezultate deosebite în activitate, pot fi acordate prime trimestriale.

(4) Diferențierea salariului de bază brut individual se realizează în funcție de următoarele criterii:

— pregătire profesională;

— experiență;

— aptitudini cognitive și comportamentale;

— performanță profesională;

— capacitate de inovație și de soluționare a problemelor;

— complexitate, creativitate și diversitatea activităților;

— judecata și impactul deciziilor;

— influență, coordonare și supervizare;

— contacte și comunicare;

— incompatibilități și regimuri speciale.

(5) Salariul este confidențial, se negociază cu angajatorul și este prevăzut în contractul individual de muncă.

(6) Respectarea condiției de confidențialitate este obligatorie pentru personalul ANRE.

Art. 11. — (1) Președintele și vicepreședintele ANRE beneficiază anual de concediu de odihnă de 35 de zile lucrătoare, acordate proporțional cu activitatea desfășurată în cadrul ANRE.

(2) Pe perioada concediului anual de odihnă, președintele și vicepreședintele ANRE beneficiază de o indemnizație de concediu egală cu indemnizația lunară corespunzătoare zilelor de concediu efectuate.

Art. 12. — (1) Salariile de bază brute ale personalului angajat se stabilesc prin negociere între salariat și angajator, avându-se în vedere realizarea unei ierarhii juste, în raport cu natura competențelor, cu activitatea desfășurată și cu importanța acestora și corespunzător cerințelor categoriilor funcțiilor prevăzute în Nomenclatorul de funcții și meserii al ANRE. Salariatul, la cerere, poate fi asistat la negociere de reprezentanții salariaților/sindicatului.

(2) Salariul de bază brut individual se negociază între limitele prevăzute în Nomenclatorul de funcții și meserii al ANRE aferente funcției de încadrare, iar compartimentul de resort urmărește încadrarea în limitele minime și maxime aferente funcției/meseriei respective.

(3) Procesul de negociere individuală se concretizează printr-o fișă de negociere semnată de părți.

Art. 13. — (1) Pe perioada în care se află în delegare în alte localități din țară, personalul angajat al ANRE are dreptul la indemnizație zilnică de delegare și la decontarea cheltuielilor de cazare conform contractului colectiv de muncă, iar decontarea cheltuielilor de transport se face în conformitate cu prevederile legale.

(2) Drepturile bănești aferente deplasărilor în străinătate, la care are dreptul personalul angajat al ANRE, respectiv indemnizația zilnică în valută, denumită diurnă, și alte cheltuieli neprevăzute se acordă potrivit reglementărilor legale.

## CAPITOLUL III

### Dispoziții finale

Art. 14. — Dispozițiile prezentului regulament se completează cu dispozițiile contractului colectiv de muncă aplicabil personalului contractual din cadrul ANRE, respectiv pentru persoanele prevăzute la art. 2 alin. (3).